

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา ได้เลือกเหตุการณ์ที่มีความเสี่ยงสูงสุดจากการประเมินการควบคุมความเสี่ยง Risk Control Matrix Assessment ในตารางที่ ๔ ที่อยู่ในของค่าความเสี่ยง อยู่ในระดับสูง ค่อนข้างสูง ปานกลาง มาทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามลำดับความ รุนแรง (กรณีนี้ที่หน่วยงานทำการประเมินการควบคุมความเสี่ยง ในตารางที่ ๔ ไม่พบว่าความเสี่ยงอยู่ใน ระดับสูง ค่อนข้างสูง แต่พบว่าความเสี่ยงการทุจริตอยู่ในระดับปานกลาง ต่ำ หรือ ค่อนข้างต่ำ ให้ทำการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเป็น ในเชิงเฝ้าระวัง หรือให้ หน่วยงานพิจารณาทำการเลือกภารกิจงาน หรือกระบวนการหรือการดำเนินงานที่ยากก่อกำให้เกิดหรือมีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริต นำมาประเมินความเสี่ยงการทุจริต จึงสามารถสรุป เพื่อกำหนดมาตรการ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริตผลประโยชน์ ชัดกัน เพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามรูปแบบ พฤติกรรม ความเสี่ยงการทุจริตและก่อกำให้เกิด ผลประโยชน์ชัดกัน ในกระบวนการประเมินความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหาร ปัจจัยและควบคุมกระบวนการ ปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ชัดกันหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญอัน เกี่ยวเนื่อง เชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสถานการณ์ของการชัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อกำให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อกำให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบในการ ปฏิบัติราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็น เหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ “เป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความ รับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือ ศรัทธา ในความมีคุณธรรม ความมี จริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการคาดการณ์ค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา โดยคณะกรรมการ บริหารจัดการความ เสี่ยงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด การชัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติ ราชการโดยใช้รูปแบบพฤติการณ์ ความเสี่ยงการทุจริตเป็นข้อมูล ในการประเมินความเสี่ยงที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ชัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยงการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ชัดกันดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ที่	รูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน
๑	มีการรับสินบน/เรียกรับเงิน/ของขวัญ/ สินน้ำใจ /การเลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ ให้กับคู่สัญญา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการขอรับสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด</li> <li>- กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนว ทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด</li> <li>- ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการ ดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ</li> </ul>
๒	เจ้าหน้าที่ของรัฐทำการปลอมแปลงเอกสาร การ เบิกจ่าย เช่น ปลอมลายมือ แก้วไขใบสำคัญ รับ เงิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชี้แจงและแจ้งเวียนให้เกิดความรู้ความเข้าใจและ สร้าง ความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>- ตรวจสอบ กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติตามระเบียบการ เบิก จ่ายการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด</li> </ul>
๓	การตรวจรับพัสดุไม่ตรงตามรูปแบบราชการ โดย มีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุจากหน่วยงานอื่น หรือกลุ่มอื่นที่มีความรู้ความสามารถ มีพฤติกรรมที่ไม่ ส่อการทุจริต</li> <li>- กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนว ทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด</li> </ul>
๔	การจัดโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ที่อาจมีการแอบแฝง หรือ เกินความจำเป็น ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณ ที่ ไม่คุ้มค่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่ว กัน</li> <li>- พิจารณาแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนและ ความ จำเป็นอันดับแรก และให้สำคัญในการจัดสรร งบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า</li> <li>- ควบคุม กำกับ ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณและการ เบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ</li> <li>- ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และผลประโยชน์ ทับ ซ้อน</li> </ul>

๕	เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	- สร้างความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี - ชี้แจงให้เกิดความเข้าใจในระเบียบและการละเว้น การ ปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ
---	---	---

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

จากการดำเนินการกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตผลประโยชน์ขัดกันเพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามรูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยงการทุจริตและก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดทำรายงานการเฝ้าระวัง และระบบบริหารความเสี่ยง จาก ๕ รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยง การทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา จึงได้นำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังตารางที่ ๒ ดังนี้

ตารางที่ ๒ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ประเด็นความเสี่ยงการเกิดทุจริตที่ก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน	โอกาส/ ความเสี่ยงการทุจริต	แนวทาง/มาตรการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	แผนงาน/ กิจกรรมการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑	การรับสินบนเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	มีการรับสินบน/ของขวัญ/ การ เลี้ยงรับรอง ซึ่งจะ นำไปสู่การเอื้อ ประโยชน์ ให้กับคู่สัญญา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการขอรับ สินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด</li> <li>- กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเคร่งครัด</li> <li>- ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No gift Policy) ในการ ดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ</li> </ul>	๑. ดำเนินการทางวินัยกับผู้ กระทบความผิดอย่างเคร่งครัด	๑. บุคลากรมีวินัยมากขึ้น
				๒. ปลุกจิตสำนึกด้านจริยธรรม คุณธรรม ให้กับบุคลากรทุก ระดับชั้น	๒. บุคลากรมีจิตสำนึก ด้าน จริยธรรมคุณธรรม
				๓. เสริมสร้างองค์ความรู้ความ เข้าใจและ สร้างความตระหนัก ในการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดี	๓. บุคลากรภาครัฐมี ความ เข้าใจและ ตระหนักในการ เป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
๒	การตรวจรับงานที่ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะกรรมการ ตรวจรับ พัสตุมิการรับเงินหรือ ผล ประโยชน์จากผู้รับจ้าง	- แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างจากหน่วย งานอื่นหรือกลุ่มงาน อื่น ๆ เข้าร่วมเป็นคณะ กรรมการ ตรวจการจ้าง	๔. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การพัสดุดตามระเบียบและขอกฎ หมายที่ เกี่ยวของ	๔. บุคลากรภาครัฐมีความรู้ ด้านการพัสดุ และขอกฎ หมายที่ เกี่ยวของมากยิ่งขึ้น

		และจงใจไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบที่ถูกต้อง	- กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเคร่งครัด	๕. ส่งเสริมการสร้างค่านิยมที่ ปฏิบัติงานในลักษณะไม่เสี่ยงต่อ การทำผลประโยชน์ทับซ้อนหรือประโยชน์ขัดกัน	๕.บุคลากรภาครัฐ มีค่านิยมในลักษณะไม่เสี่ยงต่อการทำผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น
				๖. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรการแนวทางการปฏิบัติ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๖. บุคลากรภาครัฐมีความเข้าใจ การปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากขึ้น
				๗. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๗.บุคลากรภาครัฐ มีกรต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น
๓	การปลอมแปลงเอกสารการเบิกจ่ายของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำการปลอมแปลงเอกสาร การเบิกจ่าย เช่น ปลอมลายมือชื่อ แก้ไขใบสำคัญรับเงิน	- ชี้แจงและแจ้งเวียน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและสร้างความตระหนัก ในการเป็นข้าราชการที่ดี - ตรวจสอบ กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติ ตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและ การคลังอย่างเคร่งครัด	๘.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๘.บุคลากรภาครัฐมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อ สัตย์สุจริตมากยิ่งขึ้น

๔	<p>การจัดโครงการตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดโครงการตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่อาจมีการแอบแฝง หรือที่เกินความจำเป็นทำให้ใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่คุ้มค่าโปร่งใส</li> <li>- มีการตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบราชการ โดยมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้างมี การสืบราคาจากผู้ประกอบการอันเป็นเท็จ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน</li> <li>- พิจารณาแก้ไขความเดือดร้อนของ ประชาชนและความจำเป็นอันดับ ความสำคัญ</li> <li>- ควบคุม กำกับ ดูแล การใช้จ่าย งบประมาณและเบิกจ่ายให้เป็นไป ตามระเบียบ</li> <li>- ควบคุม กำกับ ดูแลให้ บุคลากร ปฏิบัติตามแนวทางแก้ปัญหาทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- ปลูกฝังคุณธรรมให้กับบุคลากรทุก ระดับชั้น</li> </ul>		
๕	<p>เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็น เท็จ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเบิกเงินราชการ ตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความตระหนักในการเป็น ข้าราชการที่ดี</li> <li>- ชี้แจง และแจ้งเรียนให้เกิดความเข้าใจในระเบียบและการละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ</li> </ul>		

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
 องค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา ได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต หรือ สถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดผล  
 ประโยชน์ทับซ้อน ตารางที่ ๒ ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา ตามตารางที่ ๓ ดังนี้

ตารางที่ ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

หัวข้อ	รายละเอียด
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.การรับสินบนเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒.การรับการตรวจเอกสารที่ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓.การปลอมแปลงเอกสารการเบิกจ่ายของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔.การจัดทำโครงการตามยุทธศาสตร์ ที่อาจก่อให้เกิดความไม่คุ้มค่าไปรงใส ๕.การเบิกเงินราชการตามลิสต์อื่นเป็นเท็จ
โอกาส/ความเสี่ยง	๑. มีการให้สินบน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรอนรับ ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อ ประโยชน์ให้กับคู่สัญญา ๒.มีการรับการตรวจเอกสารที่ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อรับเงินหรือผลประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐทำการปลอมแปลงเอกสารการเบิกจ่าย เช่น การปลอมลายมือแก้ไขใบสำคัญรับเงิน ๔.การจัดทำโครงการตามแผนพัฒนาที่อาจก่อให้เกิดความไม่คุ้มค่าไปรงใส ๕. มีการเบิกเงินราชการตามลิสต์เป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ยังไม่ได้ ดำเนินการ เฝ้าระวัง และติดตาม ต่อเนื่อง เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
แผนงาน/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.ปลูกจิตสำนึกด้านจริตธรรม คุณธรรม ให้บุคลากรทุกระดับชั้น ๒.เสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในการเป็น ข้าราชการที่ดี ๓.เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการพัสดุดตามระเบียบและขอกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔.ส่งเสริมการสร้างค่านิยมที่ไม่ปฏิบัติงานในลักษณะเสี่ยงต่อการทำผลประโยชน์ทับซ้อน ๕.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรการ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๖.ส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่อต้านหน้าการทุจริตประพฤติมิชอบ

หัวข้อ	รายละเอียด			
ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย/ผลผลิต	หน่วยงาน
	๑. กำหนดมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา”	-	บุคลากรทุกคน	สำนักปลัด
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	-	บุคลากรทุกคน	สำนักปลัด
	๓. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา	-	หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาชนในเขตพื้นที่	สำนักปลัด
	๔. กำหนดมาตรการ NO GIFT POLICY	-	หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาชน ในเขตพื้นที่	สำนักปลัด
	๕. กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี”	-	บุคลากร ทาง การเงิน การคลัง การพัสดุ ฯ	กองคลัง
	๖. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา	-	หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาชนในเขตพื้นที่	สำนักปลัด
	๗. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา		บุคลากรทุกคน	สำนักปลัด
	๘. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา		บุคลากรทุกคน	สำนักปลัด
	๙. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี		บุคลากรทุกคน	สำนักปลัด
	๑๐. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน		บุคลากรทุกคน	สำนักปลัด
๑๑. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา		บุคลากรทุกคน	สำนักปลัด	